

Etik Tüzüğü
Cementir Holding N.V.

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|-------------------------------------|
| 1 GİRİŞ..... | 3 |
| 1.1 Amaç..... | 3 |
| 2 GENEL HÜKÜMLER..... | 3 |
| 2.1 Uygulama Kapsamı | 3 |
| 2.2 Kontrol ve Garantiler | 4 |
| 2.3 Tüzüğün Bildirimi ve Eğitim | 4 |
| 3 ETİK VE DAVRANIŞ İLKELERİ | 4 |
| 3.1 Vizyon ve Değerler..... | 4 |
| 3.2 Etik Kurallar, Şeffaflık, Eşitlik, Profesyonellik..... | 5 |
| 3.3 Çıkar Çatışması..... | 5 |
| 3.4 Rekabet, Para Aklama ve İhracatta Kontrol..... | 6 |
| 3.5 Gizli Bilgiler ve Mahremiyetin Korunması | 6 |
| 3.6 Bireylerin Korunması | 7 |
| 3.7 Sağlık, Güvenlik ve Çevrenin Korunması..... | 8 |
| 3.8 İdari ve Muhasebe Yönetimi..... | 8 |
| 3.9 İç Kontrol ve Risk Yönetim Sistemi | 8 |
| 4. ÜÇÜNCÜ ŞAHISLARA YÖNELİK ETİK STANDARTLAR..... | 9 |
| 4.1 Çalışanlarla İlişkiler | 9 |
| 4.2 Tedarikçiler ve Danışmanlar ile İlişkiler | 9 |
| 4.3 Müşteriler ile İlişkiler | 10 |
| 4.4 Hissedarlar ile İlişkiler – Kurumsal Yönetim | 11 |
| 4.5 İnsan Hakları Politikası'nın Kabulü..... | 11 |
| 5. TÜZÜĞE AYKIRILIKLAR VE YAPTIRIMLAR | 12 |
| 6. KABUL, YÜRÜRLÜK VE DEĞİŞİKLİKLER | 12 |
| 7. EKLER | Error! Bookmark not defined. |
| 7.1 Etik Tüzük Kabulüne İlişkin Beyanat | Error! Bookmark not defined. |

1 GİRİŞ

1.1 Amaç

Cementir Holding N.V. (Ana Şirket) ve Bağlı Şirketlerden ibaret olan Cementir Grubu (bundan sonra “Grup” olarak anılacaktır), bu Etik Tüzüğünü (bundan sonra “Tüzük” olarak anılacaktır) benimsemiş, bu bağlamda faaliyetlerini ve işini referans ülkelerin kanun ve yönetmeliklerine uygun olarak bir bütünlük, doğruluk ve gizlilik çerçevesinde yerine getirip yürütmeyi amaçlamaktadır. Tüzük, Cementir Grubu tarafından kaynakların kurumsal sosyal sorumluluk ve çevre koruma bilinciyle doğru ve verimli bir şekilde kullanımı yoluyla rekabet kurallarına uygun olarak piyasadaki rekabetçilik yarışına uyulmasını teşvik etmektedir.

Bu hedefi gerçekleştirebilmek için Grup çalışanlarının, bu Tüzük ve ilgili prosedürlerde yer verilen en yüksek standartlardaki iş yapma kurallarına uygun olarak görevlerini yerine getirmelerini zorunludur.

Bu kapsamda Grup;

- Tüzüğe aykırı davranışları bildiren çalışanlara karşı hiçbir şekilde misillemede bulunulmayacağını garanti eder.
- Faaliyette bulunulan ülkenin kanun, anlaşma ve düzenlemelerine uygun olarak Tüzüğe aykırı davranışlara ilişkin olarak adil yaptırım uygulanacağını ve bunun tüm çalışanlar için geçerli olacağını garanti eder.
- Periyodik olarak Tüzüğe uyumu kontrol eder.

2 GENEL HÜKÜMLER

2.1 Uygulama Kapsamı

Tüzük, Grubun faaliyet gösterdiği ülkelerde uygulanır ve yerel standartlara ve geleneklere en uygun ve erişilebilir bir şekilde tüm çalışanların dikkatine sunulur. Tüzük’e Grup internet sitesinden (www.cementirholding.com) erişilebilir.

Yöneticiler, şirket içi ve dışında sorumluluğu üstlenerek ve güven, uyum ve takım ruhunu güçlendirerek Tüzük’te yer alan değerleri ve ilkelerin uygulanmasını sağlamaktır. Halihazırda kanun ve yönetmeliklere uymakla mükellef olan Grup çalışanları, Tüzük’te öngörülen ilke, amaç ve taahhütlere uygun olarak kendi eylem ve davranışlarını düzenler. Yönetim Kurulu Üyeleri, kurumsal hedeflerin belirlenmesinde Tüzük’ün öngördüğü ilkeleri gözetir.

2.2 Kontrol ve Garantiler

Tüzüğe uygunluğun denetimi İç Denetim ve Hukuk birimlerinin tepe yöneticilerinin dahil olduğu Cementir Holding Etik Komitesi sorumluluğundadır. Komite tarafından gerçekleştirilen aktiviteler aşağıdadır:

- Tüm alıcılara Tüzüğün yayılmasını kontrol eder, bilgi ve eğitim ile ilgili olası aksiyonları önerir.
- Yasa değişikliği sonrasında, Tüzüğün etkinliğini ve nihai güncellenmesini garanti altına almak için gerekli düzenlemeleri Yönetim Kurulu'na sunar.
- Tüzüğün yorumlanması konusunda destek verir.
- Geçerli kanun ve iş sözleşmelerine uygun olarak Tüzüğe ilişkin ihlalleri kontrol eder ve değerlendirir ve ihlalleri ilgili fonksiyonlara iletir.
- Tüzüğe aykırılıklarla ilgili nihai ihbarları takip eder, gizlilik ve mahremiyeti garanti ederek Kurula ihbarda bulunanları korur ve destek verir.
- Kurumsal amaçlara ulaşmak için gerçekleştirilen planları ve girişimleri gösteren Tüzüğün uygulama süreçleri ile ilgili Yönetim Kurulu'na yıllık rapor sunar.

Komite üyelerinin isim ve adreslerine internet sitesinden (www.cementirholding.com) erişilebilir. Çalışanlar ve diğer ilgililer Tüzüğe aykırılıkları gecikmeden amirlerine, İç Denetim Yöneticisine veya Komiteye bildirmelidir.

2.3 Tüzüğün Bildirimi ve Eğitim

Grup, örgütsel ve yönetsel yapıdaki değişiklikler ile birlikte denetim kontrolleri ile tespit edilen aykırılıkları da göz önünde bulundurarak, ekonomik, finansal ve ticari gelişmeler ile ilgili tam uygulama ve sürekli güncellemelerin sağlanarak Tüzüğün dağıtımında aktif rol alır.

3 ETİK VE DAVRANIŞ İLKELERİ

3.1 Vizyon ve Değerler

Grup, çimento/beton üretimi ve satışı ağırlıklı olarak faaliyet göstermektedir. Diğer iştirakleri ile sinerji oluşturma yeteneği, Grup Şirketlerine paydaşları için katma değer sağlayarak ekonomik performanslarını geliştirmelerine olanak sağlar.

Bölgenin ve müşterilerin gerçek ihtiyaçlarının anlaşılması ile başlayan, son derece entegre yenilikçi ve kompleks teknoloji çözümlerinin önerilme, modellenme ve uygulanma yeteneği Grup sinerjisinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Her Şirket; üretim yaptığı lokasyonda çalışanlarının, çevrenin ve toplumun korunmasına yönelik yüksek standartlara göre daha sınırlı etkilere ulaşmak için, edindiği veya kurduğu üretim yerini yenileştiren veya dönüştüren teknolojinin ve standartların beklentisi içindedir.

Grup sosyal sorumluluk açısından, faaliyet gösterdiği yerlerde toplulukların yaşamlarına ilişkin önemli kaynaklar ayırmaktadır; çalışmaların teşvik edilmesi, hükümet ile çalışılması, tarihsel ve anıtsal mirasın korunması, kültür ve eğlence konularında sosyal hayatın desteklenmesi, mevcut çevre zararlarının onarımı için müdahale edilmesi.

3.2 Etik Kurallar, Şeffaflık, Eşitlik, Profesyonellik

Grup, iş ilişkilerinde anlaşmanın önemi ne olursa olsun; sadakat, eşitlik, şeffaflık ve pazar yönetimi ilkelerini gözler ve onlardan ilham alır.

Gerçekleştirilen tüm eylemler, işlemler, görüşmeler ve daha genel olarak günlük görevlerin gerçekleştirilmesine ilişkin çalışan davranışları; şekil ve esas olarak en yüksek doğruluk, bilginin bütünlüğü ve şeffaflığı, meşrutiyet ve yönetmelik/iç prosedürlere uygun olarak muhasebe kayıtlarının açıklık ve doğruluğundan esinlenir.

Tüzüğün tebellüğü edildiği insanlar, iyi niyet ilkesine tam saygılı olacak şekilde, yargı bağımsızlığı ve eşit davranışı engelleyici herhangi bir ticari veya mali menfaat oluşmama prensiplerini garanti edecek şekilde görevlerini yerine getirirler.

Karşı taraflarla ilgili bütün ilişkiler bakımından; yaş, ırk veya etnik köken, milliyet, politik görüş, dini inanç, cinsiyet, cinsellik ve sağlık durumuna dayalı ayrımcılığın bütün biçimleri yasaktır.

Rüşvet, gayri meşru yardım, muvazaa, talepler, doğrudan veya 3. taraflarla kendisi veya başkaları adına çıkar sağlamak herhangi bir istisna olmaksızın yasaktır.

Tüzüğün tebellüğü edildiği herkes adil ve iyi niyetli şekilde hareket etmeli, sözleşme şartlarındaki gerekliliklere saygı göstermeli ve gerekli performansı sergilemeli, bu Etik Tüzüğü'nün içeriğini bilmeli ve farkında olmalı, saygı, dayanışma ve karşılıklı işbirliği çerçevesinde hareket etmelidir. Şirkete ekonomik değeri olan para, mal ve diğer konularda işlem gerçekleştiren her bir çalışanın, bu işlemlerin doğrulanmasını sağlamak için gerekli kanıtları sağlaması gerekir.

Şüphe veya daha fazla açıklama gerektiren durumlar için bağlı olunan amirlere ve Denetim Kurulu'na danışılmalıdır.

3.3 Çıkar Çatışması

Bütün faaliyetler yürütülürken, Tüzüğün tebellüğü edildiği herkes gerçek veya potansiyel çıkar çatışmasından kaçınmaya çalışmalıdır. Grubun şirketleri ve paydaşları dışında kendi veya 3. taraflar için avantaj sağlanması hususunun da kanunda belirtilmesine ek olarak "Çıkar Çatışması" varsayımları arasında yer aldığı anlaşılmaktadır.

Çıkar çatışması aşağıdaki durumlarla sınırlı kalmamak üzere aşağıda örneklendirilmiştir.

- Aile üyeleri, müşteriler, tedarikçiler veya rakipler vasıtasıyla ekonomik ve finansal fayda (kayda değer hisse sahipliği, profesyonel hizmetler, vb.) sağlanması.
- Aile üyeleri, müşteriler, tedarikçiler ve rakipler ile iş yapılması.
- Grup ile iş ilişkisinde bulunan şahıslardan, şirket veya işletme bölümlerinden para, hediye veya iltimas kabul edilmesi.
- Şahsi ve Şirket menfaatleri arasında çıkar çatışmasına yol açmaya yönelik Şirketteki pozisyonun kullanılması veya bilginin elde edilmesi.
- Birinin işiyle ilgili olarak henüz kamuya açıklanmamış olan bilgileri kullanarak hisse senedi (Grup veya harici) alım-satımı.

Etik Tüzüğü tebellüğ edilenler;

- Her bir Grup şirketinin çeşitli bölümlerine ilişkin zorunluluklar ve çıkarlar konusunda çıkar çatışması yaratan veya öyle görünen ilişkilerden ve hareketlerden kaçınmalıdır.
- Başka bir şirkette bir iş teklifinin kabul edilme aşamasında bu durumun Şirket ve Grup üzerinde yaratacağı avantaj ve dezavantajları değerlendirmelidir.
- Grubun ilgili taraflarla kurumsal ilişkilerini yöneten spesifik prosedürlerini takip etmelidir.
- Çalışan, iç kaynak, üçüncü taraf ile ilgili potansiyel çıkar çatışması yaratabilecek herhangi bir olayı ilgili amirler ile birlikte Denetim Kurulu'na rapor etmelidir.

3.4 Rekabet, Para Aklama ve İhracatta Kontrol

Grup, ekonomik sistemin gelişebilmesi için saygılı rekabetin önemli bir araç olduğunu göz önünde bulundurarak faaliyet gösterdiği lokasyonda ulusal, AB ve uluslararası kurallara bağlı kalır.

Çalışanlar hiçbir şekilde suç faaliyetlerinden elde edilen gelirlerin aklanması ile ilgili aktivitelerle uğraşmamalı veya söz konusu aktivitelere dahil olmamalıdır.

Bununla birlikte, Grup herhangi bir iş ilişkisine girmeden önce, faaliyetleri ile ilgili olarak karşı tarafın saygınlığından ve meşrutiyetinden emin olmak için gerekli bilgileri (finansal bilgiler dahil) kontrol eder.

Grup her zaman kara para aklama karşıtı kanunlara uymak zorundadır.

Ambargo mevzuatından aykırılık durumunda, Hukuk Bölümü ile görüşüldükten sonra, konu ilgili Grup şirketinin kanuni temsilcisinin kararına sunulur.

3.5 Gizli Bilgiler ve Mahremiyetin Korunması

Cementir Grubu tarafından geliştirilen iş uzmanlığı, her çalışanın ve Tüzüğün tebellüğ edildiği şahısların korunması gereken temel bir kaynaktır. Böyle bir bilginin ifşa edilmesi durumunda Grup varlık ve itibar kaybına uğrayabilir.

Dolayısıyla, çalışanlar ve diğer tebellüğ edenler; kanun veya yönetmeliklerle ifşası zorunlu olanlar veya paylaşılan bilgilerin gizliliğinin korunacağı sözleşmede belirtilen anlaşmalar dışında Grubun teknik, teknolojik ve ticari bilgilerini, benzer şekilde Grubun kamusal olmayan diğer bilgilerini ifşa etmemelidirler.

“Tüzükte” belirtilen gizlilik zorunluluğu iş ilişkisinin bitmesinden sonra da devam eder.

Dış kaynaklar tarafından talep edilen gizli ticari bilgi ve verilere ilişkin taleplere yanıt olarak, bu Tüzüğün her bir muhatabı doğrudan veya dolaylı olarak bilgi vermekten kaçınarak söz konusu talebi ilgili kurumsal fonksiyonlara bildirmelidir.

Gizli bilgi konusunda “ayrıcılık” veya “fiyat odaklı” bilginin, finansal araçların fiyatını etkileyebilmesi açısından uygunsuz ve yetkisiz dağıtımını özellikle önem arz eder.

Cementir Grup, faaliyet gösterdiği lokasyonlardaki yargı süreçleri ve geçerli kanunlarda gizliliği ve gizliliğin korunmasını güvence altına alacak şekilde önemli kişisel ve mahrem bilgiler toplamaktadır. Bu nedenle, Cementir Grubun Şirketleri, mahremiyetin korunması ile ilgili ulusal kanunlar veya yabancı şirketlere ilişkin yerel kanunlar açısından edinilen bilgilerin korunması, depolanması ve faaliyetlerinde kullanılması konusunda uygunsuz ve yanlış uygulamalardan kaçınmalıdır.

Pazarın düzgün işleyişinin bir parçası olarak, Grup içinde veya dışında Grubu ve çalışanları ilgilendiren konularda kasten yanlış bilgi yayılması yasaktır.

Ayrıca menkul kıymetlerin veya diğer finansal araçların fiyatlarında yapay bir artış veya azalış oluşmasına yol açacak şekilde finansal piyasaları etkileyen herhangi bir faaliyette bulunmak yasaktır.

3.6 Bireylerin Korunması

Grup, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde profesyonellik, adanmışlık, sadakat, dürüstlük ve işbirliği ile ilgili olarak insan kaynaklarının merkezietini kabul etmektedir.

Grup, tüm çalışanlarına aynı fırsatları sunar, yetki veya koordinasyon pozisyonlarının kötüye kullanılmasını açıkça yasaklar. Kötüye kullanım; başkasının haysiyetine, profesyonelliğine ve özerkliğine zarar verecek şekilde faydaların istenmesi, teklif edilmesi, yardım edilmesi, kişisel menfaat edinimi ve diğer çıkar sağlayıcı davranışları içermektedir.

Bu Etik Kurallarını tebellüğ edenlerin, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak, bunlarla sınırlı olmamak üzere, kişiye karşı suçlar, çocuk işçiliği, insan ticareti ve çocuk pornografisi gibi kişilere zararlı yasadışı davranışlarda bulunmaktan kaçınmaları gerekmektedir.

Grup, mevcut ulusal ve uluslararası mevzuata uygun olarak çalışma koşullarının korunması, kişisel değerlere saygılı, kişisel davranışlara ilişkin risklerin ve sorumlulukların farkındalığını arttırmayı amaçlayan bilginin dağıtımını ile işyeri güvenliği ve işçi sağlığını korumaya yönelik konsolidasyonu sağlayacak şekilde faaliyet gösterir.

3.7 Sağlık, Güvenlik ve Çevrenin Korunması

Cementir Grup ve çalışanları, faaliyet gösterilen ülkelerde sosyal sorumluluk sahibi olarak davranır, sağlıklı ve güvenli bir işyerinin ve olumlu bir çevrenin değerlerine saygılı davranır, ilgili ülkenin kültür ve geleneklerini gözlemler ve saygı duyarlar.

Bölge ile olan ilişki, Grubun faaliyetlerinin önemli unsurlarından biridir, çünkü bu faaliyetler çevre bölgeler üzerinde kaçınılmaz bir etkiye sahiptir. Bu nedenle Grup, iklim değişikliği ve emisyon salınımı ile ilgili konulara özel önem vermektedir. Emisyonların nasıl yönetileceğini, işletmeyi iklim değişikliğinin neden olduğu etkilerden nasıl koruyacağını ve çalışanların sağlık ve güvenliğini nasıl koruyacağını bilmek, hissedarlar için uzun vadeli değer yaratan Grup stratejileri temsil eder.

3.8 İdari ve Muhasebe Yönetimi

Grup; mali tabloların ve gerekli idari / mali evrakın hazırlanmasına yönelik kanunlara ve genel olarak yürürlükte bulunan yasal düzenlemelere uyar.

Muhasebe kayıtlarında ve evrakın saklanmasında gerçeklik, doğruluk, açıklık ve tamlık ilkelerine tamamen uyulur.

Muhasebe kayıtlarında veya evrakında eksiklik, çarpıtma veya ihmal fark eden Grup çalışanlarının Denetim Kurulu'na konuyu iletmeleri gerekmektedir.

Tüzüğün tebellüğü edildiği herkes, şirketlerin faaliyetlerinin düzgün ve zamanında muhasebeleşmesi için azami işbirliği göstermelidir.

3.9 İç Kontrol ve Risk Yönetim Sistemi

Grup, yasalara ve şirket prosedürlerine uyumu sağlamak için iş faaliyetlerini yönlendirmek, yönetmek ve izlemek, şirket varlıklarını korumak, süreçleri verimli ve etkin bir şekilde yönetmek ve tüm paydaşlara katma değer yaratmak, doğru ve eksiksiz muhasebe ve finansal veriler sağlamak için, gerekli veya yararlı tüm araçlar kümesi olarak anlaşılacak, yeterli bir iç kontrol ve risk yönetimi sistemini teşvik etmeyi ve sürdürmeyi taahhüt eder.

Etkin bir iç kontrol oluşturulması sorumluluğu Grubun bütün organizasyon seviyelerinin ortak sorumluluğundadır. Bu nedenle, Grup'taki tüm çalışanlar fonksiyonları ve sorumlulukları dahilinde iç kontrol sisteminin tanımlanması ve düzgün çalışması konularında katılımında bulunacaklarını taahhüt ederler.

4. ÜÇÜNCÜ ŞAHISLARA YÖNELİK ETİK STANDARTLAR

4.1 Çalışanlarla İlişkiler

Her şirket insan kaynaklarının değerinin farkında olur, özerkliğine ve onların işletmeye katılımlarının önemine saygı gösterir.

İstihdam ilişkisinin yönetimi, çalışanların, bu planların uygulanması ile ilgili mesleki büyümesini ve becerilerini teşvik etmek üzere tasarlanmıştır.

Grup; her türlü ayrımcı davranışı engelleyen, işbirlikçi ve barışçıl iş ortamının varlığı için gerekli şartlara saygı duymayı garanti edeceğini taahhüt eder.

Haysiyet, saygı ve itibar, karşılıklı saygı ortamının korunması için herkesin işbirliği gereklidir.

Seçim ve işe alımlarda iltimas, akraba kayırma ve yandaşlığın her türü yasaktır.

Personel değerlendirmesine konu olan her bir muhatap, spesifik, somut, ölçülebilen ve gerçekçi hedefler ve hedef-gerçekleştirme zaman planına konu olan bir ücretlendirme politikasını destekleyecek şekilde genel ve bireysel yıllık hedefler üstlenir.

Çalışanlar, Etik Tüzüğü'nde yer verilen gereklilikleri yerine getirmeyi, kanuna ve Tüzük'te yer verilen özen, iyi niyet, doğruluk, eşitlik, sadakat ve diğer etik ilkelerine saygı göstereceklerini taahhüt ederler.

4.2 Tedarikçiler ve Danışmanlar ile İlişkiler

Cementir Grup, endüstri standartları, etik ilkelerinin öncü uygulamalarını, çevreye saygı ve sağlık ve güvenliğin korunması hususlarını da göz önünde bulundurarak, mevzuat ve Etik İlkeleri doğrultusunda tedarikçiler ile ilişkilerini tanımlar.

Grup şirketleri için tedarikçi seçimi ve mal/hizmet alımlarının şartlarının belirlenmesi; değerler ve genel olarak rekabet, nesnellik, eşitlik, tarafsızlık, fiyat uygunluğu, mal/hizmet kalitesi, teklif aralıkları ve hizmet garantilerinin değerlendirilmesi kriterleri üzerine kurulmuştur. Satınalma süreçleri gerekli yeterlilikleri sağlayan tedarikçilerden eşitlik ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda Grup adına azami rekabetçi avantajı sağlayacak şekilde tesis edilmelidir. Tedarikçiler, Grup müşterilerinin gereksinimlerine uygun olarak, kısıtlama olmaksızın kalite ve teslim zamanları açısından sürekli takip edilmelidir.

Grup çalışanları için;

- Tedarikçilerin ve dış kaynakların seçimi ile ilişkilerin yönetimi konusunda prosedürlerin takip edilmesi, tedarikçiye ilişkin şartları yerine getirenlerin teklif sürecinden uzak tutulmasından kaçınılması,
- Seçimlerde nesnel ve şeffaf değerlendirme kriterlerinin kabul edilmesi,
- Müşterilerin ve tüketicilerin ihtiyaçlarına ilişkin meşru beklentilerin uygun seviyede karşılanacağını garanti edilmesi konusunda tedarikçi ve dış kaynaklarla devamlı olarak işbirliği sağlanması

- Mümkün olduğunca, kanunlara ve ilgili taraflarla ilgili işlemlerin yasal kriterlerine, piyasanın rekabet şartlarına uygun olarak Grup şirketlerinin sunduğu ürün ve hizmetlerin kullanılması,
- Sözleşmelere, Tüzüğün okunduğunun ve içerdiği ilkelere uyulacağının tasdikinin eklenmesi,
- Sözleşme yükümlülüklerini takip etmek ve uyulmasını sağlamak,
- Tedarikçiler ve dış kaynaklarla iyi ticari uygulamalar çerçevesinde açık iletişim kurulması ve Tüzüğe aykırılıkların amirlere ivedilikle bildirilmesi,
- Grup için olası sonuçları değerlendirmek amacıyla bir tedarikçi veya serbest çalışanla ortaya çıkabilecek Cementir Group sorunlarının dikkatini çekmek zorunludur.

Grup alışanlarının;

- şirket aktivitelerinden fayda sağlayan veya sağlayabilecek herhangi bir kimseden, düşük değerli ve normal ticari uygulamalarda makul kabul edilebilecekler dışında, hediye veya diğer kazanç ve menfaatleri kendisi veya başkaları adına talep etmesi veya kabul etmesi yasaktır.

4.3 Müşteriler ile İlişkiler

Grup, faaliyet gösterdiği sektörde gerekli olan etik ilkeler ve geçerli kanunlara uyum çerçevesinde, müşterileri ile ilişkilerinde etik standartları ve sosyal sorumluluk kurallarına uyacağını garanti eder.

Grup faaliyetlerini gerçekleştirirken, müşterileri ile profesyonellik, saygı ve nezaket temelinde ve azami işbirliği ile ilişkiler kurar.

Bu ilişkilerin korunması için, bu Tüzüğü tebellüğ edenler, müşterileri ile etkileşimlerinin Ulusal, AB ve yerel kanunlarına uygun olacağını garantiye almalıdır.

Grup, şikayetlerin yönetimi ve hızlı bir şekilde çözülmesi ve her zaman sözleşmenin hazırlanması sırasında üzerinde mutabık kalınan hususlara uygun iletişim sistemlerinin kullanılması yoluyla müşterileriyle etkileşimi teşvik etmeyi taahhüt eder.

Grup, kanun tarafından gerektirilenler dışında, müşterilerinin kişisel ve finansal verilerini ve tüketim verilerinin iletilmemesi ve yayılmaması konularında müşteri mahremiyetini korur.

Grup alışanlarının:

- Müşteri ve tüketici ilişki yönetiminde i prosedürleri takip etmesi,
- Sözleşme şartları dahilinde müşteri ve tüketicilerin makul beklentilerinin etkili ve uygun şekilde karşılması,
- Müşteri ve tüketicilerin ürünler ve servisler hakkında bilinçli karar verebilmeleri için yeterli ve doğru bilgi sağlaması

zorunludur.

Grup alışanlarının;

- Şirket aktivitelerinden fayda sağlayan veya sağlayabilecek herhangi bir kimseden, düşük değerli ve normal ticari uygulamalarda makul kabul edilebilecekler dışında, hediye veya diğer kazanç ve menfaatleri kendisi veya başkaları adına talep etmesi veya kabul etmesi yasaktır.

4.4 Hissedarlar ile İlişkiler – Kurumsal Yönetim

Grup, değer yaratarak, orta-uzun vadede şirketin sürdürülebilirlik açısından sağlamlığını artırmak amacıyla, piyasa kuralları ile adillik ve şeffaflık ilkelerine göre ortakların ve hissedarların risklerini uygun bir şekilde ödüllendirmektedir.

Grup, Şirketin ve hisse senedi sermayesi sahiplerinin (hissedarlar ve paydaşlar) bir bütün olarak çıkarlarını, tekil ortaklıkların, hissedarların veya grupların şahsi çıkarlarından daha fazla fark eder ve onları korur. Sermaye bütünlüğü, dağıtılmayan rezervler, hayali sermaye oluşumu, karın yasadışı dağıtımı ve haksız kar oluşumuna yol açabilecek davranış ve hareketlerden kaçınılır.

Ana Şirket, ilgili hukuk kurallarına ve bu alandaki uygulamalara uygun bir Kurumsal Yönetim sistemi benimsemiştir. Kurumsal Yönetim, Grup'un tüm ortaklarının, hissedarlarının ve diğer paydaşlarının korunması açısından güvenilirliğini artırmak amacıyla iyi yönetim ilkelerini belirlemektedir.

4.5 İnsan Hakları Politikası'nın Kabulü

İnsan haklarına saygı, Grubun inançlarının temel ilkesidir ve daha ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan sürdürülebilir bir Grup olmak için değerleri ve hedefleri arasında yer almaktadır.

Bu nedenle Grup, uluslararası ve Avrupa antlaşmalarına ve ilkelerine uygun olarak hazırlanan İnsan Hakları Politikasını ("Politika") kabul etmeye karar vermiştir.

Bu Politika, Grup yönetimini ve çalışanlarını hedeflerine ulaşmaları için desteklemeyi ve yönlendirmeyi amaçlamaktadır. Cementir Group, İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi'nde ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nde (ILO), herhangi bir ayırım gözetmeksizin bireyin onuruna saygıya dayanan ilkeleri onaylamaktadır. Grup, işinin meşru rolü doğrultusunda insan haklarını ve çalışanların haklarını destekler.

Politika, tüm çalışanlara, seviye ayrımı yapılmaksızın, en uygun şekilde ve yerel kural ve uygulamalara uygun olarak ve dışarıdan web sitesi ile müşteriler ve tedarikçiler/taşeronlar aracılığıyla iletilir.

Tüm Grup çalışanları ve tedarikçileri, tüm istihdam ilişkileri ve ortaklıkları sırasında bu Politikaya uymakla ve bunlarla uyumlu hareket etmekle yükümlüdür.

Grup çalışanlarının sözleşmelerde Politikayı okuduğuna dair teyidi ve buradaki ilkelere uyma konusundaki açık yükümlülüğü dahil etmesi bir zorunluluktur.

Her bir İş Birimi, Politikanın yayımlanmasından itibaren burada resmileştirilmiş ve uygulanabilir ilkeleri benimseyerek Politika içeriğinin etkin bir şekilde uygulanmasından dahili ve harici olarak sorumludur.

5. TÜZÜĞE AYKIRILIKLAR VE YAPTIRIMLAR

Etik Kuralların hükümlerine uyum, yürürlükteki yasalara uygun olarak ve bu amaçlarla ilgili olarak Topluluktaki tüm kişilerin sözleşme yükümlülüklerinin önemli bir parçasıdır.

Bu Etik Kuralların hükümlerinin ihlali, Grup ile kurulan güven ilişkisini etkiler ve cezai yasal işlemden bağımsız olarak uygun disiplin cezalarının uygulanmasına yol açabilir. Ayrıca, en ağır vakalarda, Etik Kurallara uyulmaması, iş sözleşmesinin feshi veya yetkinin derhal yürürlükten kaldırılmasına neden olabilir. İkinci durumda, Grup Şirketleri etik dışı davranışlardan kaynaklanan her türlü zarar için tazminat alma hakkına sahip olacaktır.

Denetim Kurulu, bu Etik Kurallarının veya ilgili herhangi bir prosedürün iddia edilen veya olası ihlalini derhal araştırmaya başlayacaktır. Bilgiler, Grubun menfaatleri ve yasal yükümlülükleri uyarınca gizli tutulacaktır.

Denetim Kurulu, iç denetim fonksiyonlarının desteği ile tüm iç soruşturmalardan sorumlu olacaktır. Bu Etik Kurallara tabi hiç kimse şahsen soruşturma yürütemez.

6. KABUL, YÜRÜRLÜK VE DEĞİŞİKLİKLER

Bu Etik Kurallar, 13 Kasım 2019 tarihinde Cementir Holding N.V. Yönetim Kurulu tarafından o tarihten itibaren derhal yürürlüğe girecek şekilde kabul edilmiştir. Bu Etik Kurallarda yapılacak herhangi bir güncelleme, değişiklik veya revizyon, Cementir Holding N.V. Yönetim Kurulu tarafından veya Cementir'in prosedürlerini güncelleme ve gerekli onayları alma kurallarını belirleyen Grup politikasına uygun olarak onaylanmalıdır.